

# QUIZ

## Saurez-vous répondre à ces questions sur l'Égalité Femme-Homme au travail ?

1. En France, tous les métiers sont mixtes.

- VRAI     FAUX

2. En France, une femme a toujours pu travailler sans l'autorisation de son mari.

- VRAI     FAUX

3. Quels sont les enjeux de la mixité professionnelle ?

- Un enjeu citoyen  
 Un enjeu démocratique  
 Un enjeu économique

4. À quel taux s'élève en moyenne la différence de revenus salariés entre un homme et une femme ?

- Environ 15 %  
 Environ 20 %  
 Environ 25 %

5. Dans quelle profession manque-t-on le plus de femmes ?

- Professeur.e  
 Médecin  
 Informaticien.ne

6. Dans quelle profession manque-t-on le plus d'hommes ?

- Magistrat.e  
 Ingénieur.e  
 Expert.e-comptable

7. Il est prouvé scientifiquement que les garçons sont meilleurs que les filles en mathématiques ?

- VRAI     FAUX

8. L'industrie est un monde masculin qui n'est pas fait pour les femmes?

- VRAI       FAUX

9. Dans quels pays européens, les femmes scientifiques ou ingénieures sont-elles plus nombreuses que les hommes ?

- Portugal  
 Allemagne  
 France  
 Espagne  
 Suède

10. En France, quel est le pourcentage de filles qui font des études d'ingénieur.e.s ?

- 19 %  
 29 %  
 50 %

11. Lesquels de ces objets ont-ils été inventés par des femmes ?

- Essuie-glace  
 Silencieux moteur  
 Scie circulaire  
 Machine à vapeur

12. Le travail dans une usine est pénible et sale.

- VRAI       FAUX

13. Travailler dans l'industrie impose des horaires contraignants.

- VRAI       FAUX

14. L'industrie propose des secteurs d'activités variés.

- VRAI       FAUX

15. L'industrie recrute à tous les niveaux de diplôme.

- VRAI       FAUX

16. Dans l'industrie, on est mal payé.

- VRAI       FAUX



# RÉPONSES

## Saurez-vous répondre à ces questions sur l'Égalité Femme-Homme au travail ?

### 1. En France, tous les métiers sont mixtes.

Tous les métiers sont accessibles aux femmes et aux hommes. D'ailleurs, dans les offres d'emploi, il est interdit de préciser le sexe sauf pour 2 métiers : comédien.ne et mannequin. Dans la loi, recruter sur la base du sexe de la personne relève d'un acte discriminatoire. Pourtant, au sein des 87 familles professionnelles identifiées par l'INSEE (Institut National des Statistiques et des Études Économiques), seulement 8 comptent une part de femmes et d'hommes équilibrée. En effet, 51 familles professionnelles sont surreprésentées par des hommes, et 28 sont très féminisées, notamment le secteur du social, de la santé ou de l'enseignement.

### 2. En France, une femme a toujours pu travailler sans l'autorisation de son mari.

Ce n'est que depuis 1965 que les femmes sont libres de travailler sans l'accord de leur mari mais aussi d'ouvrir un compte bancaire. Auparavant, et malgré le droit de vote acquis en 1944 en France (très tardivement comparé à de nombreux pays), les femmes étaient considérées comme irresponsables notamment concernant les questions financières. Juridiquement, elles étaient placées sous la tutelle de leur mari. C'est encore le cas dans certains pays où elles n'accèdent pas au statut de personne majeure et sont considérées comme des enfants.

### 3. Quels sont les enjeux de la mixité professionnelle ?

Les trois enjeux participent à la mixité professionnelle.

La mixité professionnelle est :

- UN ENJEU CITOYEN : pour que les femmes et les hommes soient égaux, aient réellement, en pratique, les mêmes droits et opportunités ;
- UN ENJEU DÉMOCRATIQUE : pour que les filles et les garçons, les femmes et les hommes puissent choisir librement leur vie, leurs activités (professionnelles, de loisir...) ;
- UN ENJEU ÉCONOMIQUE : pour que les entreprises ne se privent pas du talent de la moitié de la population et améliore leurs bénéfices grâce au meilleur climat au sein des équipes mixtes.

### 4. À quel taux s'élève en moyenne la différence de revenus salariés entre un homme et une femme ?

Malgré le principe de « à travail égal, salaire égal » inscrit dans de nombreux textes, l'écart entre les salaires des femmes et ceux des hommes est de 25 %. Cet écart se creuse souvent en cours de carrière, quand une femme décide de « lever le pied », pour des raisons personnelles et/ou familiales.

### 5. Dans quelle profession manque-t-on le plus de femmes ?

C'est dans l'informatique que l'on manque le plus de femmes.

Ce secteur est pourtant un enjeu d'avenir très important avec des opportunités d'emplois de plus en plus grandes et la nécessité que tout le monde, hommes et femmes, s'investisse dans les développements actuels. Des chercheurs et chercheuses ont mis en évidence les biais sexistes des programmes informatiques liés au seul fait qu'ils étaient majoritairement créés par des hommes. À cela s'ajoutent les très bons salaires dont se privent les femmes en se détournant de l'informatique.

En Inde et en Israël, les informaticiennes sont plus nombreuses que les informaticiens. Ce sont donc bien les différences culturelles et les représentations liées au métier qui sont à l'origine de l'attrait pour une profession.

### 6. Dans quelle profession manque-t-on le plus d'hommes ?

Il s'agit du métier de magistrat.e. Depuis plusieurs décennies, les hommes se détournent de la magistrature et de la médecine alors que les femmes s'y investissent. Aujourd'hui, l'école nationale de la magistrature doit rappeler que les salaires et les carrières y sont tout aussi attractifs que ceux des avocats, pour attirer de nouveau les candidats.

### 7. Il est prouvé scientifiquement que les garçons sont meilleurs que les filles en mathématiques ?

Les filles ont des compétences équivalentes à celles des garçons en mathématiques. En 2018, en début de 6<sup>e</sup>, 73 % des garçons et 72 % des filles maîtrisaient les compétences et connaissances de base en mathématiques.

### 9. L'industrie est un monde masculin qui n'est pas fait pour les femmes ?

Bien que l'industrie soit encore un milieu majoritairement masculin, les acteurs et actrices du secteur font un réel effort de communication sur leurs offres d'emploi et leur volonté d'intégrer des femmes dans ses différents métiers.

De plus en plus de jeunes femmes s'engagent dans des filières de formation scientifiques et techniques pour travailler dans l'industrie. Les femmes ne représentent que 28% de l'emploi industriel, mais elles sont plus nombreuses qu'avant dans les emplois qualifiés (ingénieures et techniciennes). Par ailleurs, certaines entreprises (grands groupes et PME)

mettent en place des démarches pour faire progresser l'égalité et favoriser la mixité au sein de leurs équipes.

- « Elles bougent » vise à renforcer la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques et à susciter des vocations féminines pour les métiers d'ingénieurs dans l'aéronautique, le spatial, le transport ferroviaire, le maritime, etc.
- « Femmes & Sciences » veut, quant à elle, inciter les jeunes filles, à s'engager dans les formations scientifiques et techniques et favoriser la promotion des femmes engagées dans des carrières scientifiques.

## 10. Dans quels pays européens, les femmes scientifiques ou ingénieures sont-elles plus nombreuses que les hommes ?

Le Portugal, l'Espagne et la Suède constituent des exceptions en Europe mais réaffirment que des politiques volontaristes peuvent faire bouger les choses. C'est important dans le cadre de l'enseignement mais pas seulement. L'Espagne a par exemple interdit en 2022 les publicités pour les jouets genrés (les pages roses et bleues des catalogues de jouets). En France comme en Allemagne, les hommes scientifiques ou ingénieurs sont plus nombreux que les femmes. L'écart s'est réduit durant les 10 dernières années, surtout en France alors qu'en Allemagne l'écart reste important.

## 8. En France, quel est le pourcentage de filles qui font des études d'ingénieur.e.s ?

29%

## 11. Lesquels de ces objets ont-ils été inventés par des femmes ?

Essuie-glace, silencieux moteur, scie circulaire

## 12. Le travail dans une usine est pénible et sale.

Il faut en finir avec l'image d'usines sales et bruyantes d'un autre siècle ! Aujourd'hui, les salariés travaillent dans un univers propre, souvent dans des usines modernes et peu bruyantes. De plus, la digitalisation des activités a permis de réduire de manière considérable la pénibilité des tâches de ses salariés.

L'ensemble du secteur industriel est entré dans une phase de profonde mutation qui voit les technologies numériques s'intégrer au cœur des processus industriels. Cette quatrième révolution industrielle donne naissance à une nouvelle génération d'usines.

## 13. Travailler dans l'industrie impose des horaires contraignants.

Certaines industries nécessitent un fonctionnement 24h/24. Certains salariés peuvent en effet travailler de jour comme de nuit. De même lors de gros projets, les ingénieurs et commerciaux peuvent être en déplacement ou avoir des journées de travail plus longues. Néanmoins, tous obtiennent en contrepartie des jours de récupération ainsi que des compensations salariales.

## 14. L'industrie propose des secteurs d'activités variés.

Quand on pense industrie, on pense immédiatement industrie mécanique, pétrochimie, aéronautique, pharmaceutique, informatique... Mais il y a aussi l'agroalimentaire, les télécommunications, l'énergie, l'eau ou les déchets, le luxe, l'industrie du textile, du cuir, des papiers, etc.

Le domaine industriel est avant tout composé d'un grand nombre de PME (Petites et moyennes entreprises, c'est-à-dire, entreprises de moins de 20 salariés). Le secteur de la métallurgie par exemple est composé à plus de 80 % de PME.

## 15. L'industrie recrute à tous les niveaux de diplôme.

Du CAP au diplôme d'ingénieur, en passant par le bac+2 ou le bac+3, ce secteur a besoin de techniciens et techniciennes d'atelier, de techniciens et techniciennes d'intervention en clientèle (secteur maintenance), de technico-commerciaux et technico-commerciales, d'ingénieurs et ingénieures spécialisés en mécanique. L'industrie manque de jeunes dans les postes de production, du CAP au BTS et BUT (niveau 3<sup>e</sup> à bac+3), et ce, quel que soit le secteur.

## 16. Dans l'industrie, on est mal payé.

Avec un salaire moyen de 2 696 € par mois, la rémunération des salariés dans l'industrie est 14 % plus élevée que la moyenne nationale. De même, les entreprises industrielles ont mis au point des dispositifs qui influent sur la motivation des employés : primes d'intéressement, participation aux résultats, etc.